●党的建设

集体文化成就卓越业绩

■黄升德

——中铝贵州分公司热电厂党委融入中心抓党建纪实

近年来，中铝贵州分公司热电厂党建工作融入中心，服务大局，以扎实开展“三型”党组织创建、党的基层组织建设年、“培育典型、示范引领”争创示范点活动为工作重点，以“四抓”工作为抓手，促进“用勤劳双手创造财富，用诚实劳动赢得尊严”集体文化在全厂干部员工队伍中深深扎根。党建工作的深入开展给队伍注入了强劲的内动力，在降本控亏任务异常艰巨的情况下，热电厂广大党员干部立足岗位创先争优、攻坚克难，各项指标不断向好，降本成效超越预期，业绩卓越，实现了党建政治优势向生产经营优势的转化。

“四抓”工作稳固基础

“基础不牢，地动山摇。”为夯实党建工作基础，热电厂党委坚持以“四抓”工作为抓手，扎实推进组织建设。“抓书记”，严格对各支部书记的管理，发挥党支部书记的引领、带头、示范作用，不断加强整个干部队伍的作风建设，真正成为员工群众拥护的“领头羊”。“抓培训”，努力提升党组织工作质量。一方面通过加强对党员干部的学习引导，通过开展读书活动，利用各种方式传达学习上级的会议、文件精神，面对面地谈思想、谈学习、谈工作方法、谈管理艺术、谈实践经验，有效地推动了党员干部整体素质的提高；另一方面，积极组织参与总厂党委、纪委、工会组织的学习培训活动，拓宽视野，增加知识面，对提升党组织工作质量起到有力的推动作用。“抓基础”，加大“三型”党组织的创建力度。分厂党委从自身查找不足，积极完善党建基础工作，通过创建党员活动阵地、展示党建工作成果、完善党群工作制度、台账等工作，进一步强化和规范党建基础管理工作，并取得了一定成果。“抓典型”，树立标杆，充分发挥先进党支部、优秀共产党员的示范引领作用。锅炉党支部将优化燃烧、提高锅炉生产效率、降低煤耗作为支部创建工作的重点，号召广大党员发挥模范带头作用，在运行调整、日常巡检、异常状况处理各方面做好表率，带领全体员工共同提高生产效率，实现了热电厂煤耗指标连年优化，在与中铝公司兄弟单位对标中，这一指标处于领先水平。党员刘斌是电气车间支部书记，是全车间公认的楷模，他思路清晰，以身作则，事事从大局考虑，他带的队伍个个都是精兵强将。在车间一系列低压电器盘柜老化需要改造、而分厂技术改造经费十分欠缺的情况下，他不等不靠，带领车间技术骨干采用“拆东墙补西墙”的办法，进行人工配盘改造，经过近一年时间的努力，使一套因老化得几乎无法满足生产所需的输煤配置重新焕发生机。“典型”的力量引领全厂员工奋勇向前，促成了热电厂连年指标优化的目标实现。

攻坚克难助力生产

热电厂党委坚持用降本增效的实际成果作为检验创先争优效果的标准，积极组织党员针对生产工作中的“瓶颈”问题实施攻坚克难，确保生产稳定有序和降本目标的实现，为企业的扭亏脱困做贡献。在党员中开展岗位承诺，全厂216名在岗党员立足自己的岗位，在模范带头完成工作任务、取得工作业绩、密切联系群众等方面进行承诺。组织开展“党员突击队”、“党员示范岗”、“党员先锋岗”、“一个党员一面旗”等活动，通过活动的开展，不断提升党员素质，在实践中体现党的先进性。锅炉生产调整技术要求高，责任重大，2011年下半年锅炉高压系统两炉运行，在没有备用炉的情况下，车间党支部带动党员围绕各自当班期间的锅炉运行参数平稳度、技术经济指标的完成情况，尽职尽责追求完美，在保持系统生产稳定的基础上，保持了两炉超计划周期运行。2012年3月，为缓解分公司限电压力，在高、中压系统启动“五炉六机”的极限运行方式，满负荷多发电，汽机车间党支部不畏艰难，积极号召全体党员和一线员工，将原本四班三倒的作业模式改为三班两倒，工作时间延长到12小时，所有的休假全部取消，以极限劳动为分公司每小时增发电4万千瓦时，将限电带来的损失降到最低。供电车间组织开展“党员示范岗”活动，针对报停一台主变机给生产带来的诸多困难和影响因素，组织党员带头冲锋在前，全力维护系统的安全可靠，为争取扣减基本电费而努力；汽机车间、锅炉检修车间针对机组大修，成立以党员带头的“攻关工程队”，全力实施攻坚克难，确保机组大修的工期和质量；机关两个党支部组建“机关党员突击队”，每周深入生产一线开展一次义务奉献活动，对生产现场的急难险重任务，譬如设备清洗、现场清扫、锅炉打焦等工作，提供援助和支持，帮助生产一线实现6S管理上台阶。

文化活动鼓舞士气

近年来，热电厂党建工作结合自身实际，致力于在员工中培育“崇尚素养、注重细节、追求卓越”的工作理念，深入开展“追求卓越百分百活动”，不断促进员工素质的提升和管理基础工作的加强，“卓越”理念已深入人心；广泛开展“寻找短板，消除短板”活动，引导员工着力提升个人素养，不断适应企业改革发展的需要。积极引导员工创建文化组织和开展丰富多彩的文化活动。通过组织全厂广大文艺爱好者成立热风文艺社，创办《热风》、《热电之声》等广内刊物，搭建员工学习和展示自我才艺的舞台，打造了属于热电人的文化品牌；针对企业近年来面临的严峻形势，以“企业为难我担当”、“企业改革热想说”、“创先争优我先行”、“集体文化中的热电人”等为主题，积极开展宣传文化活动，给队伍注入了强劲的内动力；组织开展形式多样的主题征文、演讲赛、知识抢答赛、书法摄影等文化竞赛活动，极大地提升了员工的思想文化素质，进一步增强了广大员工的自信心、进取心和集体荣誉感，进一步宣扬企业改革精神，树立标杆，有力推进了和谐文化建设和文明风尚培育，有效地凝聚人心、鼓舞斗志，营造了浓厚的和谐氛围。针对企业各个时期面临的形势任务，利用厂内报刊《热电之声》向全厂员工发公开信，如《平安是福》、《敬业者有德》、《在当前严峻形势下致热电厂兄弟姐妹的一封信》、《一切困难都是纸老虎》、《精细化管理就是真金白银》等等，与员工共同探讨企业的安全生产、敬业爱岗、降本增效等话题，增强员工的参与意识和责任意识，维护企业稳定和谐；同时，发动全厂员工，通过稳定生产、优化指标，以诚实的劳动和出色的业绩，拿回尽可能多的绩效，以及通过检修队伍承接工程、后勤服务积极创收等方式，千方百计增加员工收入，稳定员工队伍。近年来，通过指标的不断优化，拿回了可观的绩效，员工收入稳中有增，工作热情不断高涨。

热电厂在困难重重中收获了超越预期的生产管理成效，得益于党组织融入中心抓党建、固堡垒、强保障、聚人心。该厂广大干部员工将始终秉持“用勤劳双手创造财富，用诚实劳动赢得尊严”的集体文化理念，立足岗位、诚实劳动，取得更加卓越的业绩。

●政工动态

白银有色集团公司工会开通“电子职工书屋”

本报讯 为了传播先进文化，普及科学知识，深化创先争优活动，切实推进职工素质教育，满足广大职工日益增长的文化需求，白银有色集团公司工会充分利用互联网资源优势，联合中工网建立了“电子职工书屋”，并于近日在公司网站上正式开通。

近年来，白银公司工会把“职工书屋”建设融入工会的“建家”和“五型班组”建设活动之中，全公司共建成国家级“职工书屋”1个，省市级9个，公司、厂矿、车间、班组级20多个。引导职工“爱读书、读好书”的良好习惯，维护职工的科技文化学习权益，努力建设学习型组织和知识型职工队伍。

新建开通的“电子职工书屋”开设时政新闻、管理财经、家庭健康、时尚生活、娱乐休闲、文化艺术、科学技术、文摘文学、教育教学等栏目和200种杂志、300种报纸、20000多册图书。内容丰富、形式新颖的“电子书屋”既可方便职工上网查阅资料，也可满足不同层次职工阅读需要，为广大职工营造了一个现代化的文化、技术学习交流平台。同时，让人耳目一新的“电子书屋”打破了传统的阅读方式，让广大职工不受场所、时间、方式的限制，足不出户便可博览群书、快乐阅读。 （姜永波）

《金川集团股份有限公司二次资源调查报告》出炉

本报讯 近日，《金川集团股份有限公司二次资源调查报告》一书撰写完成，并在金川集团股份有限公司内部正式下发。

这是一部关于金川资源储量、开发现状、产业前景、技术路径的报告，主要用来理顺金川固废、废水、废气、余热等资源的回收处理技术及工艺流程，帮助研发生产单位围绕二次资源寻找科研课题。

2011年，金川集团组织专门人员，成立专门的资源综合利用研究机构，负责二次资源调查研究。前期，二次资源调查报告编委会对公司采、选、冶、化、深加工、新兴产业、辅助产业等生产经营单元进行了全面调查；在此基础上，针对突出问题，编委会提炼出了二十多个研究课题；之后围绕研究课题多次召开专题会议，集思广议，反复修订，最终形成了近9万字的调查报告。

近年来国家相继出台二次资源综合利用规划政策。金川集团正在抢抓政策机遇，依靠科技进步和管理创新，不断增加二次资源在企业资源消耗中的比例，大力实施以矿产资源综合利用、节能降耗技术改造、废弃资源综合利用、清洁生产与生态修复为重点的循环经济，全力谋求产业结构调整和企业转型跨越。编委会负责人表示，希望该报告能够引发管理人员和工程技术人员对循环经济更深层次、更广范围的思考，为金川摸清家底、盘活资源，实现二次资源由“储存”向“利用”、由“利用”向“效用”转变，为助推循环经济产业发展做出贡献。

（姚宏华）

●书记论坛

抓好创先争优活动的思考与实践

■山东能源肥矿集团泰山铝业公司党委书记 白庆涛

为深入开展创先争优活动，切实发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，山东能源肥矿集团泰山铝业公司党委，以科学发展观为指导，以“融入中心抓党建，抓好党建促发展”为目标，对如何抓好创先争优活动进行了认真思考和实践，推出了“1341”创建模式，走出了一条创先争优活动新路子，促进了企业健康稳定发展。

泰山铝业公司是一家集原铝及铝加工材生产、销售为一体的现代化国有企业。由于受铝行业市场和国家节能减排政策的影响，企业处于电解铝停产检修，板带箔小规模生产的状况。针对企业实际，泰山铝业公司党委探索实施了“1341”创建模式。“1”就是围绕企业经济效益这一中心；“3”就是健全三项机制；“4”就是开展“四位一体”活动；“1”就是选准企业落脚点这一重心。

选准突破口 确定活动思路

泰山铝业公司党委以学习把握创先争优活动精神实质为前提，以理论学习和专题研讨会的形式，认真学习上级文件精神，结合公司党员队伍和基层工作实际展开讨论，紧紧围绕企业经济效益这一中心，进一步明确了创建活动的目的意义和目标任务。泰山铝业公司党委把创建的立足点放在更加充分发挥党员的先锋模范作用上，以及保持党员的先进性上；把创建的切入点，放在紧扣企业实际和基层党组织建设上，确定了以开展创建“先进基层党组织”为主线的创先争优活动，制定下发了《关于深入开展创先争优活动的实施方案》、《三个文明建设“四位一体”竞赛活动考核意见》，成立了活动领导小组，确保了创先争优活动顺利开展。

瞄准着力点 健全三项机制

对照创先争优活动要求，泰山铝业公司党委的工作机制是创先争优活动的基础性工作，也是确保创先争优活动取得实效的根本保证。一是建立“一岗多责”机制。结合创建学习型党组织、“四强四优”等活动，对创先争优活动考核内容进行了补充完善，将安全生产、技术指标、产品质量等纳入考核，把软任务变成了硬指标。二是建立监督落实机制。建立了政工科室包车间制度，明确了政工科室抓督导的“三项职责”，即：围绕制度落实、重点工作、选点树标三个方面抓好督导检查，及时反馈信息，帮助解决问题。三是建立考核激励机制。进一步修订完善了党支部工作考核标准和实施办法，以创建“先进党支部”为总抓手，划分生产、辅助、服务三个赛区，采用百分制考核，做到定性与定量考核相结合，在考核内容上，把安全生产、党建思想政治工作、自身建设作为重点；在考核尺度上，坚持既重数据又重实绩，既重结果又重过程。对季度考核取得第一名的党支部，通报表彰，颁发流动奖牌；对政绩平庸、工作被动的党支部，追究党支部书记的责任，该处罚的处罚，该诫勉的诫勉，该调整的调整，并及时将考评结果在党群例会上进行通报，接受员工群众监督。

突出关键点 开展“四位一体”

开展创先争优活动离不开活动载体，泰山铝业公司党委以“三基”建设活动为契机，立足于抓基层，打基础，练内功，扎实开展了“四位一体”活动，紧紧围绕生产任务、组织建设、党风廉政建设、思想道德建设、群众工作、共青团工作和治安综合治理工作进行了切块考核，集中汇总，先后制定下发了《先进党支部考核标准》、《红旗车间工会考核标准》、《红旗团支部考核标准》、《先进治保会考核标准》，一季一考核，一季一评比，一季一通报，总结经验，查找问题，表彰先进。为使“四位一体”活动落到实处，突出做到了“两戒两兴”、“四结合四为主”、“三确保三达到”。在指导思想上，着眼“两戒两兴”。戒形式主义陈规，兴深入实际之风；戒浮夸漂浮陋习，兴认真严谨之举，以防止考核工作“蜻蜓点水”走过场。在工作方法上，实现“四结合四为主”。日常检查与平常抽查相结合，以随机检查与调研为主；听取领导汇报与倾听基层意见相结合，以听取员工群众反映为主；查阅资料与现场察看相结合，以评估工作实绩为主；领导点评与群众认定相结合，以衡量群众是否满意为主，从而将考核的重心放在绩效评估上。在考核要求上，力求“三确保三达到”。确保考核评分不打“和牌”，达到“考”出压力；确保考核排名客观公正，达到“考”出活力；确保考核反馈一针见血，达到“考”出动力，进一步激发了各单位总结经验，查漏补缺，学有方向，赶有目标，推进工作争先进位的信心和决心。

选准落脚点 促进企业发展

实践证明：创先争优活动效果如何，最终还要用企业发展的实际成效来检验。各党支部对照考核标准，找差距、定措施，鼓干劲，不断深化党内创先争优活动，叫响了“我是党员，向我看齐”的口号。车间党员与班组员工结成工作对子，带动引导，互促互进，涌现出了一部分先进员工。板带箔党支部冷轧班班长，履职尽责，爱岗敬业，敢当安全“黑脸包公”，大胆管理，勇于负责，严抓员工安全生产，实现了安全生产周期最好季，被评为泰安市“青年安全生产标兵”。从公司党委到各基层党支部，从党小组到每名党员都把工作目标定位在企业扭亏解困、加快发展上，公司班子成员通过选点树标，学习先进，针对电解铝停产检修实际，以板带箔深加工为突破口，确立了“专业做、做专业”的工作思路，取得了较好效果。

声 明

“中国黄金CHINAGOLD及图”是本公司的注册商标。目前，市场上假冒本公司注册商标现象频发，严重侵犯了本公司的商标专用权并给消费者造成了一定的伤害。

本公司的注册商标受法律保护，只有经本公司授权才能在许可范围内使用。凡未经许可擅自使用本公司注册商标、仿造本公司注册商标或假冒本公司注册商标的，均构成对本公司商标专用权的侵犯。请相关侵权单位和个人自本声明发布之日起立即停止侵权行为。否则本公司将通过法律途径追究侵权人的法律责任。

特此声明！

附注册商标：第5366899号；第5366862号；中国黄金 China Gold

中国黄金集团公司

二〇一二年十一月十五日

国家重点新产品 国家自主创新产品 国家先进污染防治技术 国家重点环保技术装备研究单位

华时捷 重金属污染防治专家

华时捷环保作为国内重点重金属污染防治技术中心，自主研发的HSJ-EC重金属废水电化学处理成套技术及设备，可高效、经济处理铅锌冶炼、铜冶炼、黄金冶炼、采选矿、电镀、化工、电解铝等行业重金属废水。

技术特性：

1、操作简单，稳定达标，处理成本低，运行经济，自动化程度高

2、处理后水质可达到地表水三类水标准

客户认可：

1、承建全国60余家大型国企、上市公司的重金属废水处理改造、新建项目

2、同一企业多次采用该技术，水口山有色、闪耀铅业等企业先后两次采用该技术

典型客户：

江铜集团、金隆铜业、湖北大冶、甘肃白银、水口山有色集团、豫光铅业、万洋集团、金利冶炼、陕西东岭、永昌铅锌、山东恒邦、柳州华锡、四川合力、贵溪黄金冶炼厂、开源矿业、中南黄金、闪耀铅业、新宙矿业、福建紫金矿业、阳光电子、石家工业园

长沙华时捷环保科技股份有限公司